

**NIDO
PRIMAVERA
LUDOTECA
SOGGIORNO ESTIVO
SCUOLA DI MUSICA
E DANZA**

SCUOLA INFANZIA
PARITARIA
"J.F. KENNEDY"
CANOSA

SCUOLA PRIMARIA
PARITARIA
"GIOVANNI XXII"

Riconosciuto dalla Regione Puglia il 12/12/79 N. 8147
Registrato al Tribunale di Bari il 04/03/80 N. 29
Registro Regionale del Volontariato al N. 452

CENTRO DI INTERESSE E TUTELA GIOVANIILE
COMUNITÀ EDUCATIVA RESIDENZIALE LOCONIA - CANOSA

Prot. N.

Canosa, li.....

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente "CENTRO INFANZIA SOCIALE SONIA O.d.V." ha approvato il seguente regolamento.

Regolamento per l'utilizzo dei volontari nelle attività scolastiche

Art. 1 - Oggetto e finalità

Il CISS O.d.V. crede nella cultura solidale e nella cittadinanza attiva. A tal riguardo, incoraggia attività individuali e comuni di volontariato col doppio obiettivo di offrire opportunità di impegno sociale e civile e di autorizzazione, accrescendo e potenziando l'offerta formativa a favore della popolazione giovanile e adulta.

Il presente regolamento disciplina le modalità di utilizzo dei volontari.

Art. 2 – Criteri di utilizzo

Le attività di volontariato, in quanto manifestazione di contributo produttivo alla comunità civile ed allo sviluppo dei servizi scolastici, sono conferite esclusivamente a volontari sia come impegno volontario singolo che di gruppo.

Le attività di volontariato sono caratterizzate, in linea di massima, fra i seguenti settori di intervento:

- Attività laboratoriali all'interno di progetti didattici predisposti dai docenti e approvati dal collegio dei docenti anche in orario extrascolastico;
- Attività laboratoriali relative a mestieri e competenze legate al territorio e alla sua storia;
- Attività di integrazione didattica per particolari e motivate esigenze;
- Assistenza e/o animazione per momenti non curriculari (ad es. feste di fine anno, attività ricreative e di solidarietà....) e curriculari (attività teatrali, musicali etc.)
- Attività di formazione, aggiornamento ed elaborazione di progetti;
- Attività di collegamento con gli organi istituzionali (Prefettura, ASL , Comune, Servizi Sociali, operatori del terzo settore, etc.)

Il Consiglio di Amministrazione, su parere del Collegio dei docenti, ha la facoltà di individuare altri settori di intervento.

Art.3 – Modalità e criteri di affidamento

Il volontario presenta al Presidente del CISS O.d.V. la richiesta per svolgere attività di volontariato specificando il settore di intervento e le modalità di svolgimento

L'affidamento dell'attività di volontariato è effettuato dal Presidente del Ciss O.d.V.

Costituisce presupposto vincolante per l'affidamento dell'attività l'anticipata integrale accettazione del presente regolamento.

Art. 4 – Requisiti soggettivi

Per poter ottenere un incarico ai sensi del presente regolamento, gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Età superiore ad anni 18
- Godimento dei diritti civili e politici ed assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione
- Idoneità psico-fisica e culturale allo svolgimento dell'incarico, in relazione alle caratteristiche operative proprie dello specifico incarico.

Art. 5 – Qualificazione giuridica e fiscale dell'incarico

L'impegno connesso con gli incarichi di cui al presente regolamento non va inteso come sostitutivo di prestazione di lavoro subordinato, né deve essere ritenuto indispensabile per garantire le normali attività della scuola, nel cui ambito operativo si inserisce in modo meramente aggiuntivo e di ausilio, rappresentando pertanto un arricchimento di dette attività tramite l'apporto del patrimonio di conoscenza e di esperienza dei volontari.

L'affidamento dell'incarico esclude tassativamente ogni instaurazione di rapporto subordinato ancorché a termine.

L'incarico si intende annullabile in qualsiasi momento per recesso di una delle parti, senza necessità di motivazione alcuna, o per sopravvenuta o manifesta inidoneità dell'interessato in relazione ai requisiti richiesti per l'accesso all'incarico medesimo.

Art. 6 – Rimborso spese

L'attività di volontariato è prestata in modo spontaneo e gratuito e non può essere retribuita in alcun modo.

Il Centro potrà rimborsare ai volontari esclusivamente le eventuali spese, preventivamente autorizzate ed effettivamente sostenute di modesta entità, nell'ordine di qualche euro, e comunque direttamente connesse all'attività espletata ed oggettivamente necessarie. In subordine il volontario potrà richiedere ciò di cui necessita per l'espletamento della sua attività direttamente al Centro che si farà carico dell'acquisto nell'assoluto rispetto delle consuete procedure contabili .

Al fine del rimborso dette spese devono essere adeguatamente documentate.

Art.7 – Modalità organizzative

Il responsabile del Centro e/o il dipendente individuato allo scopo (responsabile), provvede ad organizzare, sovrintendere, verificare ed accertare le prestazioni relative intendendosi, ai meri effetti organizzativi, la sussistenza di subordinazione del volontari rispetto al personale del Centro.

Il responsabile vigila sullo svolgimento delle attività, avendo cura di verificare che i volontari rispettino i diritti, la dignità e le opzioni degli utenti e/o fruitori delle attività stesse e che queste ultime vengano svolte con modalità tecnicamente corrette e, qualora previste, nel rispetto delle normative specifiche di settore.

All'inizio dell'attività il responsabile predisponde, di comune accordo con i volontari, il programma operativo per la realizzazione delle attività stesse.

Art.8 – Assicurazione

Il Centro è tenuto a garantire che i volontari inseriti nelle attività siano coperti da assicurazione contro gli infortuni connessi allo svolgimento delle attività stesse e per la responsabilità civile verso terzi. Gli oneri derivanti dalla copertura assicurativa sono a carico del Centro.

Art.9 – Doveri dei volontari

Ciascun volontario è tenuto, a pena di revoca dell'incarico, a:

- Svolgere i compiti assegnati con la massima diligenza e in conformità dell'interesse pubblico ed in piena osservanza di ogni disposizione di legge e/o regolamento;
- Rispettare gli orari di attività prestabiliti;
- Tenere un comportamento verso chicchessia improntato alla massima correttezza;
- Non dedicarsi, in servizio, ad attività estranee a quelle per cui è stato conferito l'incarico;

- Notificare tempestivamente all'Ufficio di Segreteria eventuali assenze o impedimenti a svolgere le proprie mansioni;
- Attenersi alle indicazioni ricevute, in materia di trattamento dei dati personali e di sicurezza dei luoghi di lavoro;
- Segnalare al responsabile tutti quei fatti e circostanze imprevisti che richiedono modifiche o adeguamenti del progetto o che possano causare danni a persone e allo stesso Centro;
- Ciascun volontario è personalmente e pienamente responsabile qualora ponga in essere, anche per colpa, comportamenti aventi natura di illecito penale e/o civile, intendendosi che il Centro ed i suoi dipendenti sono sollevati da ogni responsabilità al riguardo.